

**ATA NÚMERO UM**

**ABERTURA DE CONCURSO**

**Procedimento concursal de regularização, com carácter de urgência, destinado ao procedimento de seis postos de trabalho no Agrupamento de Escolas Mouzinho da Silveira, Moita, na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, restrito a candidatos abrangidos pelo programa de regularização extraordinária de vínculos precários (PREVPAP)**

Aos vinte e três dias do mês de maio de dois mil e dezanove, reuniu-se o Júri do procedimento concursal de regularização extraordinária dos vínculos precários (PREVPAP), constituído por:

- Isabel Maria Pereira Gonçalves Cabral, Subdiretora do Agrupamento;
- Anabela Fernandes da Silva Santos, Adjunta da Direção;
- Maria Helena Pimenta Peseiro dos Reis Correia, Encarregada dos Assistentes Operacionais;

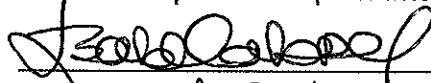
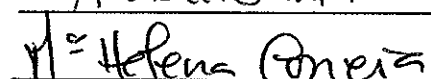
Com a finalidade de dar cumprimento à legislação que rege o Programa de Regularização Extraordinária de Vínculos Precários da Administração Pública (PREVPAP), complementada pela Nota Informativa da Direção-Geral da Administração Escolar, de vinte e quatro de setembro.

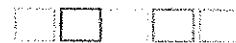
Tendo em conta o que consta do número seis da referida Nota Informativa, uma vez que há mais do que um trabalhador a concorrer ao mesmo posto de trabalho, serão aplicados dois métodos de seleção – avaliação curricular e a entrevista profissional de seleção.

Com base na decisão atrás indicada, a valoração a atribuir nos diferentes parâmetros consta no anexo a esta ata, da qual faz parte integrante e a entrevista profissional de seleção (EPS) visa avaliar, de forma objetiva e sistemática, a experiência profissional e os aspetos comportamentais evidenciados durante a interação estabelecida entre o entrevistador e o entrevistado, nomeadamente os relacionados com a capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal.

Das decisões da reunião foi dado, de imediato, o devido conhecimento à Diretora.

Nada mais tendo sido tratado, deu-se por encerrada a reunião de que se lavrou a presente ata que, depois de lida e aprovada, foi assinada por todos os elementos do Júri, os quais assinaram igualmente o anexo à mesma e que dela faz parte integrante.

  
\_\_\_\_\_  
Anabela Santos  
  
\_\_\_\_\_  
M<sup>te</sup> Helena Correia



## Agrupamento de Escolas Mouzinho da Silveira

Procedimento concursal de regularização de vínculos precários (PREVPAP)

### CRITÉRIOS

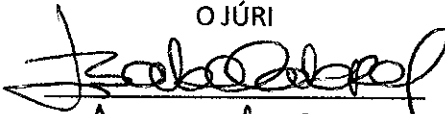
CRITÉRIO	SUBCRITÉRIO	VALORAÇÃO	
		SUBCRITÉRIO	CRITÉRIO
HABILITAÇÕES ACADÉMICAS	12º Ano ou superior	20	20%
	Escolaridade obrigatória (considerando a data de nascimento)	18	
EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL	Mais de 3 anos de serviço neste Agrupamento	20	50%
	Menos de 3 anos de serviço neste Agrupamento	16	
FORMAÇÃO PROFISSIONAL	Mais de 50 horas de formação diretamente relacionada com a área funcional	20	10%
	Menos de 50 horas de formação diretamente relacionada com a área funcional	18	
	Sem formação	10	
AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO	Desempenho Relevante	20	20%
	Desempenho Adequado	16	

$$AC = \frac{2(HAB) + 5(EPA) + 1(FP) + 2(AD)}{10}$$

Em caso de empate, prevalece o candidato que apresente mais tempo de serviço neste Agrupamento de Escolas. Se o empate persistir, prevalece o candidato com a habilitação académica mais elevada. Se ainda assim persistir o empate prevalece o candidato que tiver a avaliação de desempenho quantitativa mais elevada.

Baixa da Banheira, 23 de maio de 2019

O JÚRI

  
Anabela Santos  
Helena Correia